



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (1)
PART II—Section 3—Sub-section (1)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 210]

No. 210]

नई दिल्ली, बुधस्वतिवार, जून 4, 1998/ज्येष्ठ 14, 1920

NEW DELHI, THURSDAY, JUNE 4, 1998/JYAISTHA 14, 1920

जल-भूतल परिवहन मंत्रालय

(चलन चक्र)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 4 जून 1998

सा. का. नि. 333 (अ).—केन्द्र सरकार, महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उप धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पत्तन न्यासी मण्डल द्वारा बनाए गए और इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में मुरगांव पत्तन न्यास कर्मचारी (पूरक छुट्टी) संशोधन विनियम, 1998 का अनुमोदन करती है।

2. उक्त अधिनियम इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

अनुसूची

महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 124 (1) तथा (2) के साथ पठित धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मुरगांव पत्तन का न्यासी मण्डल मुरगांव पत्तन कर्मचारी (पूरक छुट्टी) विनियम, 1966 का आगे और संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :—

- (1) संक्षिप्त नाम :—ये विनियम मुरगांव पत्तन कर्मचारी (पूरक छुट्टी) (संशोधन) विनियम, 1998 कहलाएंगे।

- (2) ये विनियम उस तारीख से लागू होंगे जिस तारीख को केन्द्र सरकार द्वारा अनुमोदन मिलने पर भारत के राजपत्र में प्रकाशित किया जाता है।

2. मुरगांव पत्तन कर्मचारी (पूरक छुट्टी) विनियम, 1966 के विनियम 6(1) में आए अंक "90" के स्थान पर अंक 135 को प्रतिस्थापित किया जाए।

3. निम्नलिखित को मुरगांव पत्तन कर्मचारी (पूरक छुट्टी) विनियम, 1966 में नए उप-विनियम 3 के रूप में प्रस्तुत किया जाए।

विनियम 6(3) : पैतृक छुट्टी : जिस पुरुष कर्मचारी (प्रशिक्षु सहित) के दो से कम जीवित बच्चे हों उसे अपनी पत्नी के प्रसूति के समय 15 दिन की पैतृक छुट्टी की मंजूरी दी जाएगी। इस प्रकार त्रि छुट्टी के दौरान अवकाश पर जाने से तत्काल पूर्व जो वेतन वह पा रहा था उसी के समतुल्य उसे वेतन दिया जाएगा। पैतृक छुट्टी को छुट्टी खाते के नामे नहीं डाला जाएगा तथा अन्य किसी प्रकार की छुट्टी के साथ जोड़ी जा सकती है। सामान्यतः इसे नामंजूर नहीं किया जाएगा।

[फा. सं. पी. आर. 12016/8/98-पी.ई.ई.]

के.बी. राव, संयुक्त सचिव

पाठ टिप्पणी :—मूल विनियमों को गोवा, दमन और दीव राज्य के राजपत्र में प्रकाशित किया गया था देखें, अनुक्रम सं. 29 दिनांक 19/10

नवीनतम संशोधन :—सा.का. नि. सं. 66(अ) दिनांक 7-2-1997।

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Ports Wing)

NOTIFICATION

New Delhi, the 4th June, 1998

G. S. R. No. 333 (E).—In exercise of the powers conferred by Sub-section (1) of Section 124, read with sub-section (1) of 132 of the Major Port Trust Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Mormugao Port Employees' (Supplementary Leave) Amendment Regulations, 1998 made by the Board of Trustees for the Port of Mormugao and set out in the schedule annexed to this notification.

2. The said regulations shall come into force on the date of publication of this notification in the Official Gazette.

SCHEDULE

In exercise of the powers conferred by section 28 read with section 124(1) and (2) of Major Port Trust Act, 1963 (38 of 1963) the Board of Trustees for the Port of Mormugao hereby makes the following regulations further to amend the Mormugao Port Employees' (Supplementary Leave) Regulations 1966, namely :—

1. (i) **Short Title :—**These regulations may be called Mormugao Port Employees' (Supplementary Leave)

(Amendment) Regulations 1998.

(ii) They shall come into force from the date of which the approval of the Central Government is published in the Gazette of India.

2. Substitute the figure "90" appearing in regulation 6(1) of Mormugao Port Employees' (Supplementary Leave) Regulations 1966 by the figure 135.

3. Introduce the following new sub-regulation 3 of Mormugao Port Employees' Supplementary Leave) Regulations 1966.

Reg : 6(3) Paternity Leave : A male employee (including an apprentice) with less than two surviving children may be granted Paternity Leave for a period of 15 days during the confinement of his wife. During the period of such leave, he shall be paid leave salary equal to the pay down immediately before proceeding on leave. Paternity leave shall not be debited against the leave account and may be combined with any other kind of leave. It may not normally be refused.

[F.No. PR-12016/8/98-PE-I]

K. V. RAO, Jt. Secy.

Foot Note :—Principal Regulation were published in the Goa Daman and Diu, State Gazette vide series 1, No. 29 dated 19/10

Latest Amendment :—G.S.R.No. 66(E) dated 7-2-1997.